

СОГЛАСОВАНО
Глава Камышинского
муниципального района
Волгоградской области



Мотивированное мнение ППО
учтено ПРИНЯТО
Протокол №

Председатель ППО

О.Н.Петренко

О.Н.Петренко

УТВЕРЖДАЮ
И.о. заведующего МКДОУ
Антиповский дс. Приказ

26.12.2023. № 47



**Изменения и дополнения в
Положение об оплате труда работников
Муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Антиповский
детский сад Камышинского муниципального
района Волгоградской области**

Размеры минимальных окладов (должностных окладов) (ставок) по профессиональным квалификационным группам работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Антиповский детский сад Камышинского муниципального района Волгоградской области

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер базового оклада (должностного оклада (ставки) (рублей)
1	2	3
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации . от 5мая 2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных 1. квалификационных групп должностей работников образования")	
1.1.	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня"	
	1 квалификационный уровень: младший воспитатель	12849
1.2.	Профессиональная квалификационная группа "Должности педагогических работников"	
	1 квалификационный уровень: инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	13184
	4 квалификационный уровень: старший воспитатель	13836
2.	Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития 2. Российской Федерации от 6 августа 2007 г. N 526 "Об 2. утверждении профессиональных квалификационных групп 2. должностей медицинских и Фармацевтических работников")	
2.2.	Профессиональная квалификационная группа "Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала"	
	5 квалификационный уровень: старшая медицинская сестра	13225
3.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных	

	должностей руководителей, специалистов и служащих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих")	
3.1.	Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей, специалистов и служащих первого уровня":	
	1 квалификационный уровень: делопроизводитель	12716
3.2	Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей, специалистов и служащих второго уровня":	
	2 квалификационный уровень: заведующие: хозяйством	14054
4.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих")	
4.1	Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих первого уровня":	
	1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; дворник; уборщик служебных помещений; подсобный рабочий; машинист по стирке белья	10039
4.2.	Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих второго уровня"	
	1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: повар, оператор газовых котельных	13383

**РАЗМЕРЫ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ДОЛЖНОСТЯМ,
НЕ ВКЛЮЧЕННЫМ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ,
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
КАМЫШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

N п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер базового оклада (должностного оклада) (ставки) (рублей)
1	2	3
1	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений	10039

КРИТЕРИИ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ИНТЕНСИВНОСТИ

Критерии	Размер коэффициента (%)	Показатели
Обеспечение квалифицированных кадров	до 10%	Молодой специалист (первые три года работы)
Обеспечение квалифицированных кадров	до 20%	Молодой специалист, имеющий диплом с отличием (первые три года работы)
Актуальность качественного образования и воспитания	до 50%	Организация учебно-воспитательного процесса в учреждении
Актуальность качественного образования и воспитания	до 50%	Организация методической работы в образовательных учреждениях
Обеспечение образовательного процесса	до 10%	Выполнение работ по сопровождению обучающихся
Документационное обеспечение деятельности учреждения	до 10%	Ведение и оформление отчетности с использованием средств Интернета (сайта) (0,1 за каждый сайт)
Документационное обеспечение деятельности учреждения	до 10%	Ведение отчетности и организации питания
Документационное обеспечение деятельности учреждения	до 40%	Составление и сдача отчетности в соответствии с установленными требованиями
Количество выполняемых работ	до 20%	наличие ведомственной награды;
Документационное обеспечение деятельности учреждения	до 20%	За работу с нормативно-правовыми актами
Обеспечение финансово-хозяйственной деятельности	до 30%	Высокий уровень мобильности, оперативности деятельности;

реждения		реагирование на меняющиеся требования
беспечение финансово-хозяйственной деятельности учреждения	до 30%	Своевременное и достоверное содержание работ по должности
беспечение финансово-хозяйственной деятельности учреждения	до 10%	Подготовка финансово-экономических обоснований
документационное обеспечение деятельности учреждения	до 10%	Ведение документации
информационное обеспечение учебно-воспитательного процесса	до 30%	Обслуживание компьютерной техники, используемой в учебно-воспитательном процессе
санитарно-гигиеническое состояние территории	до 30%	Выполнение работ по благоустройству; за организацию и проведение ремонтных работ
санитарно-гигиеническое состояние помещений	до 30%	Обеспечение бесперебойной работы систем отопления, водоснабжения, канализации и водостоков, электроснабжения
повышение качества образования	до 30%	Подготовка, проведение конкурсов, мероприятий, соревнований
документационное обеспечение деятельности учреждения	до 20%	Ведение документации по охране труда
документационное обеспечение деятельности учреждения	до 10%	Ведение и оформление летнего оздоровления
повышение качества образования	до 20%	Организация персонифицированного дополнительного образования

**КРИТЕРИИ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРА ПОВЫШАЮЩЕГО
КОЭФФИЦИЕНТАСТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
К ОКЛАДУ(ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ), СТАВКЕ**

N п/п	Критерии	Размер коэффициента (%)
1	2	3
1.	Уровень профессиональной компетентности работника (опыт профессиональной деятельности, принятия решений в сложных ситуациях)	до 30%
2.	Сложность, важность выполняемой работы	до 40%
3.	Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	до 20%
4.	Умение предоставлять информацию в максимально развернутом виде	до 10%

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью

шесть (6) листа

и.о. заведующего МКДОУ Антиповский д/с
/Казарова О.Д./

